



Handlingsplan 2023 – 2026

Vedlegg til Helse- og omsorgsplan 2022 – 2040



1 Førebygging og tidleg innsats

Budsjettramme

| Dette vil me gjera | Tiltak | Innanfor | Utanfor | Krev utgreiing – eige vedtak/Ansvar | Iverksetjing | | | |
|--|---|----------|---------|-------------------------------------|--------------|------|------|------|
| | | | | | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
| Styrke kapasiteten på helsestasjonen/barn og unge psykisk helseteneste | -auka fokus på psykisk helse hjå mor og far -styrke kurstilbodet til foreldre -opprette foreldregrupper med aktuelle tema | | X | Kommunalsjef | | X | | |
| Styrke det tverrfaglege arbeidet kring barn og unge | -Opprette barne- og ungdomsteam -arbeide vidare med BTI programmet - jobbe aktivt med skulevegringsproblematikk -Utgreie behovet for miljøarbeidarar i skule og barnehage, jfr prosjekt ungdomskontakt | X | | Kommunalsjef | | X | | |
| Sette av meir tid til arbeid med IP og andre tiltak for koordinatorar/ barnekoordinator, etablere koordinerande team | Auke ressursen til koordinatorar | X | | Kommunalsjef / tenestekontor | X | X | X | X |

Budsjettramme

| Dette vil me gjera | Tiltak | Innanfor | Utanfor | Krev utgreiing – eige vedtak/Ansvar | Iverksetjing | | | |
|--|--|----------|---------|--------------------------------------|--------------|------|------|------|
| | | | | | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
| Styrke oppfylginga av personar med demens og deira familie | Gjenopprette demens-koordinator/team | X | | Kommunalsjef / einingsleiarar PLO | | X | | |
| Tidleg innsats og førebygging for at fleire skal kunne bu lenger heime | Førebyggjande heimebesøk til innbyggjarar over 75 år | X | | Sett i gang i 2023 Utvikle vidare | | | | |

| Dette vil me gjera | Tiltak | Innanfor | Utanfor | Krev utgreiing – eige vedtak/Ansvar | Iverksetjing | | | |
|---|--|------------|---------|---|--------------|--------------------------|------|------|
| | | | | | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
| Fleire universelt tilrettelagde bustadar i kommunen | Leggje til rette for private entrepenørar til å bygge universelt utforma bustader for utleige, utgreie utbygging Husbankmidlar Kviteseid kommune bør krevje at alle nye bustader tilfredstiller krav til livsløpsstandard | X X | | Kviteseid kommune / prosjekt | X | X | | |
| Jobbe for at fleire skal ha ein verdig kvardag, der dei meistrar eige liv og er i stand til å bu i eigen bustad | Få på plass ein burettleiar for innbyggjarar som ikkje greier å skapa seg ein god og trygg busituasjon, meir samarbeid med NAV? | | X | Kommunalsjef / einingsleiarar | | | X | |
| Etablere eit helsefremjande og førebyggjande tilbod til menneske med auka risiko for å utvikle sjukdom og andre som treng det | Etablere ein frisklivssentral | | X | Kviteseid kommune | | Søkjeår/iv erksetjing | | |
| Utvikle tenestene til menneske med utviklingshemming | Ny organisering for tenester til menneske med utviklingshemming | | X | Kommunalsjef/ einingsleiar/ Fagutviklings- vernepleiar | | X | | |
| Førebygging og tidleg innsats | Auke ergoterapiressursen til 100% | X | | Einingsleiar / kommunalsjef | X | | | |

2 Generasjonsvennleg samfunn

Budsjettramme

| Dette vil me gjera | Tiltak | Innanfor | Utanfor | Krev utgreiing – eige vedtak/ansvar | Iverksetjing | | | |
|---|--|----------|---------|---|--------------|------|------|------|
| | | | | | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
| Kviteseid kommune skal prioritere for eit generasjonsvennleg samfunn i alt planarbeid | Inn i alle styringsdokument, som budsjett, handlingsprogram og planverk | X | | Kviteseid kommune | X | | | |
| Stimulere unge til å ynskje å jobbe innanfor helse- og omsorgsfeltet | Medverke til valfaget innsats for andre i skulen. Praksisveke for ungdomstrinnet i helse og omsorg, leggje til rette for at 15 og 16 åringane våre kan få arbeidsveker | X | | Kommunalsjef | | X | | |
| Syte for at fleire bur lengre heime | Styrke heimetenesta og kvardagsrehabilitering, sjå og under innovasjon | | X | Kommunalsjef / einingsleiar | | | X | |
| Leggje til rette for møteplassar på tvers av generasjonar | Støtte nærmiljøtiltak som lagar møteplassar Fellesareal kommunale omsorgsbustader/bygg Mobilt bibliotek, lesa for eldre på KOS ein gong i veka | X | | Kviteseid kommune, alle etatar | X | X | | |

3 Friviljugsatsing og samskaping

Budsjettramme

| Dette vil me gjera | Tiltak | Innanfor | Utanfor | Krev utgreiing – eige vedtak/ansvar | Iverksetjing | | | |
|--|---|----------|---------|---|--------------|-----------------------|------|------|
| | | | | | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
| Utvide og formalisere samarbeide med: Friviljuge Pårørande Interkommunalt | Avtaler med friviljuge og friviljugsentralen | X | | Kommunalsjef/ei ningsleiarar | I gang | | | |
| | Eldre hjelper eldre – utkøyring av mat | | X | | I gang | Utvikle vidare | | |
| | Pårørandeutval på KOS | X | | | I gang | | | |
| | Forsterka skjerma avdeling | | X | | | Utvikle vidare lokalt | | |
| Innføre system for brukar- og pårørandeundersøkingar | Utvikle egne verkty for dette | X | | Kommunedirektør | X | | | |
| Vidareutvikle samarbeid med skule og barnehage | Utplassering av elevar Pensjonistar inn i skule og barnehage, leksehjelp | X | | Kommunalsjef | | X X | | |
| Betre synleggjering av fritids- og aktivitetstilbod | Informasjonsskriv/heimeside Alle mellom 75 og 85 får denne informasjonen i samband med helsekontakt og førebyggjande heimebesøk | X | | Kviteseid kommune | X | | | |

4 Innovasjon

Budsjettramme

| Dette vil me gjera | Tiltak | Innanfor | Utanfor | Krev utgreiing – eige vedtak/ansvar | Iverksetjing | | | |
|--|--|----------|---------|---|--------------|------|------|------|
| | | | | | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
| Ta i bruk meir teknologi i helse- og omsorgstenestene | Velferdsteknologi Digitalisering Ny teknologi/utprøving, kontinuerleg | | X | Kommunalsjef / einingsleiarar / fagutviklingsnettverk / nettverk for velferdsteknologi | X | X | X | X |
| Omsorgsbustadane skal vera oppdaterte med ny teknologi | Velferdsteknologi Ny teknologi/utprøving, kontinuerleg | | X | Kommunalsjef/ei ningsleiarar/fagutviklingsnettverk | X | X | X | X |
| E-lås eller nykjelboks (60 – 70) | Montere nykjelboksar eller e-lås på alle heimar der ein i dag brukar private nyklar | | X | Kviteseid kommune kommunalsjef/einingsleiar | | X | | |
| Digital heimeoppfølging, nærmare om organisering av tilbodet | Sjukehuset lagar tiltak på utplassering i heimen hjå utskrivne pasientar (Heimesjukepleia må hjelpe til hjå pasientane) Legekantoret plasserar ut utstyr etter om lag 3 mnd | X | X | Kommunalsjef/ei ningsleiarar/fagutviklingsnettverk | | X | X | |
| Vurdere strukturen i sektoren | Korleis strukturere og bruke ressursane betre | X | | Kommunalsjef/ei ningsleiarar | | X | | |

| | | | | | | | | |
|--|---|---|--|------------------------------|--|---|--|--|
| Vurdere bruken av fag- og kompetanseressursar i sektoren. Sjå på oppgåvedeling | Korleis strukturere og bruke ressursane betre | X | | Kommunalsjef/ei ningsleiarar | | X | | |
|--|---|---|--|------------------------------|--|---|--|--|

5 Kvalitet og kompetanse

Budsjettramme

| Dette vil me gjera | Tiltak | Innanfor | Utanfor | Krev utgreiing – eige vedtak/ansvar | Iverksetjing | | | |
|--|---|----------|---------|-------------------------------------|--------------|------|------|------|
| | | | | | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
| Jobbe for å styrke kompetansen hjå alle tilsette. | Utarbeide ein overordna strategisk rekrutterings- og kompetanseplan, og taka i bruk. Revidering av lønspolitiske retningslinjer | X | | Kviteseid kommune | | X | | |
| Tydeleggjera ansvar og arbeidsoppgåver | Utarbeide stillingsomtaler | X | | Kommunalsjef/ei ningsleiarar | X | | | |
| Jobbe for å styrke intern opplæring | Utvikle kurstilbodet gjennom å nytte kvalitetsnettverket | X | | Kommunalsjef/ei ningsleiarar | | X | | |
| Jobbe for at fleire tilsette skal få grunn- og vidareutdanning | Leggje til rette for at tilsette kan taka relevant utdanning/vidareutdanning. Samarbeide med utdanningsinstitusjonar for desentralisert og praksisnær utdanning av helsepersonell | X | | Kommunalsjef/ei ningsleiar | | X | | |
| Jobbe for fagleg tryggare tilsette | Halde fram med deltaking i felles SIM-senter i Vest-Telemark og setje av ressursar lokalt til arbeid med simuleringsarbeid og ferdighetstrening | | X | Kommunalsjef/ei ningsleiarar | X | X | | |

| | | | | | | | | |
|---|--|--|---|------------------------------|--|---|--|--|
| Ha god oversikt over kompetanse i organisasjonen og utvikle dei tilsette fagleg | Leggje til rette for at tilsette kan taka etter- og vidareutdanning etter kompetanseplan med løn mot bindingstid. Revidere permisjonsreglementet, slik at det kan bli meir framtidsretta | | X | Kommunalsjef/ei ningsleiarar | | X | | |
|---|--|--|---|------------------------------|--|---|--|--|